

Coalitieakkoord Hoorn 2018-2022

VVD, GroenLinks, Fractie Tonnaer,
D66 en Sociaal Hoorn

5 juni 2018



Inhoudsopgave

Wat voor een stad willen wij zijn?	3	5. Een sociale stad	14
1. Een aantrekkelijke woonstad	5	6. Een duurzame en innovatieve stad	16
2. Een economisch sterke stad	7	7. Een veilige stad	18
3. Een levendige en gastvrije stad	9	8. Een financieel gezonde gemeente	20
4. Een goed bereikbare stad.....	12		



Wat voor stad willen wij zijn?

Wat voor stad willen wij zijn? Die vraag staat centraal in dit coalitieakkoord 2018 – 2022. In zeven beelden vertellen wij wat voor stad wij willen zijn, welke ambities wij hebben en wat wij gaan doen om die beelden nog scherper en kleurrijker te maken.

Ruimte voor de stad en de raad

Dit akkoord is de start van goed en doorlopend gesprek met de raad en onze inwoners, ondernemers, verenigingen, (maatschappelijke) partners en religieuze instellingen. Ons doel: samen aan de slag om onze stad en regio vooruit te helpen!

In dit open akkoord staat welke ambities wij hebben voor de stad en wát we willen bereiken. Maar wij kiezen er ook bewust voor om het hóe niet in beton vast te zetten. Juist om de raad en de stad de ruimte te geven om samen met ons concreet te maken hoe wij onze doelen het beste en snelste kunnen bereiken.

Onze collega-raadsleden hebben de afgelopen weken positief meegedacht over de kansen en opgaven die wij deze bestuursperiode moeten oppakken. In een goede sfeer kregen wij waardevolle inbreng die het programma beter heeft gemaakt. Wij willen onze collega's dan ook bedanken voor hun inzet en constructieve bijdrage.



Opgaven en kansen

Hoorn is een sterke stad in een aantrekkelijke en ambitieuze regio. Samen met de andere zes Westfriese gemeenten willen wij tot de beste regio's van ons land horen. En wij laten geen kans onbenut om die ambitie waar te maken!

Hoorn is een levendige stad met een prachtig historisch hart, mooie voorzieningen, aantrekkelijke woonwijken en een goede economie. En er liggen goede kansen om onze stad te verrijken en te versterken. Tegelijkertijd is er de komende jaren ook veel te doen. Er komen grote maatschappelijke opgaven op ons af die we moeten aanpakken om aantrekkelijk en sterk te blijven. Denk aan de energietransitie, de vergrijzing en ontgroening van de stad en de toenemende zorgvraag.

Wij hebben daarin als gemeente een grote rol. Onze inwoners en ondernemers moeten kunnen bouwen op een besluitvaardige en betrouwbare gemeente. Met voldoende en goede medewerkers om de



dynamiek in de stad te faciliteren en aan te jagen. En een gemeente die investeert om investeringen uit te lokken.

“Wij kijken uit naar inspirerende gesprekken, goede samenwerking en de beste resultaten voor Hoorn en Westfriesland.”

Maar we hebben nadrukkelijk ook de regio nodig, net als de grotere netwerken, zoals het G40 Stedennetwerk en de samenwerking binnen Noord-Holland Noord. Samen weet je meer en kom je verder, dát is ons uitgangspunt. Samen bouwen wij aan een sociale, duurzame en innovatieve stad, die ondernemers de ruimte geeft en talent ontwikkelt en bindt. Een levendige stad waarin iedereen meetelt en mensen zich veilig en thuis voelen. Een stad met een rijk verleden en een prachtige toekomst.

Tot ziens in de stad!

Marjon van der Ven, Chris de Meij, Samir Bashara, Patricia Kusters, Simon Broersma, Roger Tonnaer, Ben Tap, Arwin Rood, Kholoud al Mobayed en Jeroen van der Veer

VVD, GroenLinks, Fractie Tonnaer, D66 en Sociaal Hoorn



1. Een aantrekkelijke woonstad

Een aantrekkelijke woonstad is een stad waar iedereen een fijne en passende woning kan vinden. Om de vergrijzing en ontgroening tegen te gaan moet Hoorn 'meer stad worden', met name rond het station. Er moeten voldoende en kwalitatief goede woningen zijn in alle prijsklassen. En de woningen moeten voldoen aan de woonwensen van de mensen voor wie ze bedoeld zijn. Wij gaan snel aan de slag om de sociale woningvoorraad op peil te krijgen, de woon- en leefkwaliteit in de bestaande wijken te verbeteren en duurzame en vernieuwende woonconcepten aan onze stad toe te voegen.

Onze ambities

1.1 Verbeteren van de woon- en leefkwaliteit in de wijken en dorpen

De woon- en leefkwaliteit in de wijken en dorpen is een topprioriteit. We gaan door met de kwaliteitsslag in de wijken, waarbij we oog hebben voor de steeds grotere groep ouderen. Alle wijken komen aan de beurt, met speciale aandacht voor het stationsgebied in de Kersenboogerd. We ronden de kwaliteitsslag af die is ingezet voor



de woonwagengedragers aan de Bobeldijkerweg. Een evenwichtige verdeling van (sociale) woningbouw over de hele stad (verdeling 30-30-40 / goedkoop-middel-duur) is nodig. Niet alleen door (sloop en) nieuwbouw, maar ook door transformatie van bestaande gebouwen. Groen en parken maken onze stad een prettige plek om te wonen. Wat ons betreft gaat Hoorn nog groener worden.

1.2 Stedelijke vernieuwing koppelen aan de energietransitie

Stedelijke vernieuwing (sloop en nieuwbouw) is nodig om de woningen in Hoorn goed aan te laten sluiten bij de huidige en toekomstige woonwensen. Wij gebruiken dit om een duurzame en energieneutrale stad te worden. Wij gebruiken waar mogelijk de energietransitie als vliegwiel voor stedelijke vernieuwing. Bij nieuwbouw is energieneutraal bouwen vanzelfsprekend de norm. Experimenten, kleinschalige initiatieven en vernieuwende woonconcepten stimuleren wij.

1.3 Hoorn moet 'meer stad' worden

Om vergrijzing en ontgroening tegen te gaan, willen wij onderscheidende woonmilieus aan onze stad toevoegen. Hiermee richten wij ons op verschillende doelgroepen, waaronder in ieder geval jongeren en starters: hoogwaardig, experimenteel en creatief,



intensieve laagbouw en appartementen. Vanzelfsprekend hoort daar ook een aantrekkelijke en kwalitatief goede openbare ruimte bij. Bovendien gaan we onze ligging aan het water nog beter benutten. Wij hebben de ambitie om tot 2040 minimaal 50% van de nieuwe woningen binnen 1.200 meter van het station in het centrum van Hoorn te bouwen. Hier gaan wij deze bestuursperiode actief mee aan de slag. Het gaat daarbij om integrale gebiedsontwikkeling: niet alleen woningen, maar ook economische functies en voorzieningen, zodat Hoorn daadwerkelijk meer stad wordt. Vanwege gebrek aan ruimte is hoogbouw wenselijk, maar dit moet wel stedenbouwkundig goed worden ingepast.

1.4 Sociale woningbouw versnellen

Op dit moment is er een tekort aan sociale huurwoningen. De wachttijd is lang en de woningen sluiten onvoldoende aan bij de woonwensen. Na deze bestuursperiode moet de gemiddelde zoekduur korter zijn dan bij het begin van deze bestuursperiode. We willen dat de sociale woningvoorraad zo snel mogelijk wordt vergroot en beter aansluit bij de woningvraag.

Wij willen een netto uitbreiding van de sociale voorraad van 250 tot 450 woningen in deze bestuursperiode. Sloop en nieuwbouw stemmen wij zo goed mogelijk op elkaar af, zodat het effect van sloop voor woningzoekenden minimaal is.

1.5 Passende oplossingen voor spoedzoekers

Ook voor mensen die door omstandigheden snel een woning nodig hebben is er plaats in Hoorn. Wij zijn geen voorstander van concentratie van kwetsbare groepen en van de bouw van tijdelijke woningen (zoals flexwoningen) voor spoedzoekers. Wij gaan met de hoogst mogelijke prioriteit samen met onze partners, de raad en de stad passende oplossingen voor de problematiek van spoedzoekers nader uitwerken ¹.

¹ Voor een nadere toelichting: zie bijgevoegd addendum

1.6 Vastzittende woningmarkt in beweging krijgen

Een goede doorstroming op de woningmarkt is noodzakelijk om goedkoop scheefwonen te voorkomen en om mensen een wooncarrière te kunnen bieden. Middenhuur is een goede stimulans voor doorstroming vanuit de sociale sector. We gaan daarom marktpartijen actief benaderen om middenhuur in Hoorn te realiseren. Het systeem van startersleningen breiden we uit. Daarnaast staan we open voor alle mogelijke oplossingen om de woningmarkt in beweging te krijgen, zoals particulier opdrachtgeverschap, welstandsvrije zones, collectieve woongemeenschappen, tiny houses, wonen boven winkels, wonen in leegstaande kantoorgebouwen en winkelpanden.



1.7 Een sterke centrumstad in een sterke regio

We willen bovenal een bruisende en aantrekkelijke stad blijven in een krachtige regio. Daarom gaan we de kansen verzilveren die Hoorn krijgt vanuit de Provinciale Omgevingsvisie, die de positie van centrumsteden versterkt. Ons doel is mensen te verleiden om in de gemeente Hoorn te komen wonen. We organiseren een gerichte lobby richting de provincie Noord-Holland, het Rijk en marktpartijen om onze ambities als woonstad kracht bij te zetten.



2. Een economisch sterke stad

Een sterke economie is de motor van de stad. Het bepaalt of je in een stad wilt wonen en of je de stad wilt bezoeken. Door ondernemers actief uit te nodigen, ruimte te geven en te stimuleren, is Hoorn een stad waar je graag onderneemt en mensen zich kunnen ontwikkelen. We benutten economische kansen om zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen. Dat geldt ook voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Een goede aansluiting van het (beroeps)onderwijs op de arbeidsmarkt is cruciaal. Zo werken wij aan een stad die talent ontwikkelt, bindt en perspectief biedt op een mooie loopbaan.

Onze ambities

2.1 Een uitnodigend ondernemersklimaat

Om bedrijven te binden en aan te trekken zetten wij ons in voor een goed en uitnodigend ondernemersklimaat. De gemeente is een betrouwbare en meedenkende partner voor onze ondernemers. Als koopcentrum voor de regio laten wij geen kans onbenut om samen met ondernemers innovatieve oplossingen te vinden voor leegstand.



En wij bieden kansen voor hoogwaardige bedrijven: startups, innovatielabs en innovatieve bedrijven.

2.2 Beroepsonderwijs voor betere kansen en het ontwikkelen van talent

Onderwijs vergroot de kans op werk. Het versterkt de mensen, het verjongt onze bevolking, stimuleert de economie en verbetert het vestigingsklimaat. Samen met het bedrijfsleven en het onderwijs kijken wij hoe wij talenten beter kunnen binden aan onze regio. Het jongerenloket speelt hierin een belangrijke rol.



Het onderwijs in onze regio moet beter aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt. Wij richten ons daarbij op sectoren waar de vraag in Westfriesland het grootst is, zoals agri, techniek en zorg. Tegelijkertijd proberen we opleidingen naar Hoorn te halen die nodig zijn om aansluiting te houden met de vraag op de arbeidsmarkt - of het nu om mbo- of hbo-onderwijs gaat en of het nu om volwaardige scholen of om opleidingen gaat. Als er te weinig leerlingen zijn om de opleiding in Westfriesland aan te bieden, zorgt de gemeente er met een gegarandeerde ondergrens voor dat de opleiding alsnog van start

kan. De gemeente biedt voldoende stageplaatsen aan. We spreken het bedrijfsleven en non-profit instellingen aan om daar voldoende stageplekken te bieden.

2.3 Meer banen voor een aantrekkelijke regio die jongeren en talenten bindt

De Westfriese economie draait weer volop. Dat betekent dat we iedereen hard nodig hebben om het werk gedaan te krijgen. Wij zetten ons actief in voor een goede match tussen vraag en aanbod van mensen zonder werk. Wij staan voor een inclusieve arbeidsmarkt. Dat betekent dat wij werkgevers stimuleren om mensen een kans te geven en zelf het goede voorbeeld te geven. We zetten leerwerkbedrijven in om mensen blijvend aan het werk te helpen. En wij doen aan actieve werving om werk en bedrijven naar de regio te trekken. Daarbij onderzoeken wij de kansen van digitalisering en robotisering voor nieuwe banen en beroepen.



3. Een levendige en gastvrije stad

Hoorn is de culturele hoofdstad van Westfriesland. Hoorn is een levendige en gastvrije stad waar voor jong en oud veel te doen is. De stad is een echte evenementenstad en heeft een uitnodigend ondernemersklimaat. En de goede voorzieningen op het gebied van muziek, kunst en cultuur en ook sport zorgen ervoor dat Hoorn een aantrekkelijke stad is en blijft. Met de prachtige ligging aan het Markermeer en het historische decor van de binnenstad heeft Hoorn unieke kwaliteiten in handen om veel mensen aan te spreken. Een duidelijke promotie van Hoorn is daarbij de sleutel.

Onze ambities

3.1 Hoorn is dé stad van de Gouden Eeuw

Na Amsterdam en Haarlem is Hoorn dé monumentenstad van Noord-Holland. De historische gebouwen in onze binnenstad en de ligging aan het water vormen samen een prachtig decor van een unieke kwaliteit, met een grote aantrekkingskracht. Die kwaliteiten gaan



wij nog beter benutten. Wij gaan op moderne wijze de Gouden Eeuw verzilveren. Het Westfries Museum kan hierin een belangrijke rol spelen.

3.2 Evenementen versterken de aantrekkingskracht van Hoorn

In Hoorn wonen ontzettend veel initiatiefrijke, creatieve en ondernemende mensen die activiteiten en evenementen organiseren op het gebied van muziek, sport, kunst en cultuur. Wij geven ruimte voor nieuwe initiatieven en helpen initiatiefnemers waar mogelijk om hun plannen waar te maken. De binnenstad is vanzelfsprekend in trek als plaats voor evenementen, maar spreiding van evenementen over de stad, de wijken en de dorpen stimuleren wij.

3.3 Ligging aan het water als gouden kans

Wij willen de ligging van onze stad aan het water nog beter benutten. De komst van het stadsstrand is daarbij een prominente ontwikkeling. De havens en onze andere watersportvoorzieningen zijn belangrijk voor Hoorn. Daarom zetten wij ons actief in voor de bereikbaarheid



van onze stad over het water (fonteinkruid) en stimuleren wij de recreatieve doorvaarbaarheid van Hoorn en de regio.

3.4 Hoorn als culturele hoofdstad van Westfriesland

In Hoorn nemen kunst, cultuur, historie en monumenten een belangrijke plaats in. Die kwaliteit gaan wij versterken. Wij juichen de plannen voor de uitbreiding van het Westfries Museum toe en zien deze als motor voor de doorontwikkeling van onze cultuurhistorische binnenstad. Wij stimuleren kunst in de openbare ruimte en gaan meer monumentale panden en objecten duurzaam aanlichten. We gaan de (verborgen) geschiedenis van Hoorn en Westfriesland meer zichtbaar maken en breiden het aanbod van kunst en cultuur voor (basis) scholen uit. Nieuwe huisvesting voor de Blauwe Schuit, Muziekschool Gerard Boedijn en de Centrale Bibliotheek is nodig.

3.5 Meer sport en beweging

Sport en bewegen dragen bij aan geluk en gezondheid. Daarom stimuleren wij inwoners om vaker te sporten en te bewegen. We investeren in topsport(talenten), breedtesport en grote sportevenementen. Verspreid over de wijken en de dorpen

moeten er meer openbare sportfaciliteiten komen. Om ervoor te zorgen dat sportaccommodaties optimaal worden gebruikt, stimuleren wij samenwerking tussen sportverenigingen onderling en verenigingen en scholen. Deze bestuursperiode wordt duidelijk welke scenario's realistisch zijn bij de bundeling en revitalisering van de buitensportaccommodaties. Onze prioriteit ligt bij sportpark De Kromme Elleboog en het oplossen van de parkeeroverlast bij sportpark Het Krijt. Tot slot passen we bij de aanleg van kunstgrasvelden geen rubbergranulaat toe.



*“De ligging aan het water is
een gouden kans die wij nog
beter willen benutten”*



4. Een goed bereikbare stad

Een goede bereikbaarheid is absoluut onmisbaar voor de toekomst van onze stad en regio. Daarom maken wij ons hard voor de bereikbaarheid van Hoorn; met de auto, maar zeker ook met de fiets en het OV. Wij willen dat iedereen zich in alle delen van de stad veilig en comfortabel kan verplaatsen en hebben oog voor de veranderende samenleving (vergrijzing). We onderzoeken de bereikbaarheid van de binnenstad, werken aan goede parkeeroplossingen voor zowel auto's als stallingsmogelijkheden voor fietsen. Ook trekken wij extra geld uit voor goede fietsverbindingen.

Onze ambities

4.1 Verbeteren van de bereikbaarheid via spoor, snelwegen en water

We zetten ons samen met de Westfriese gemeenten in voor een verbetering van de bereikbaarheid van Hoorn en de regio via het spoor. Daarbij gaat het op langere termijn bijvoorbeeld om hoogfrequent spoorvervoer naar Amsterdam, langere treinen,



verdubbeling van het spoor naar Enkhuizen en een railverbinding over de Houtribdijk naar Lelystad. Ook moet Hoorn een betere positie krijgen in het bovenregionale wegennetwerk. Wij denken dan aan het vergroten van de capaciteit van de A7 (extra rijstroken tussen afslagen 7 en 9 en spitsstroken richting Amsterdam inclusief geluidswerende maatregelen voor de Grote Waal) en de doorontwikkeling van de Westfrisiaweg tot een volwaardige A23 (van Alkmaar tot Zwolle en verder). Ook over het water moet Hoorn goed bereikbaar blijven. In dat licht kijken wij naar mogelijkheden van openbaar vervoer over het water.

4.2 Betere doorstroming en bereikbaarheid van de hele stad, met alle vormen van vervoer

Er komt een nieuw Masterplan Hoofdinfrastructuur, met als uitgangspunt een goede doorstroming op de Provincialeweg en een goede en veilige bereikbaarheid van stad, wijken en dorpen. Daarbinnen laten we onderzoek doen naar de bereikbaarheid van de binnenstad. Op basis hiervan kunnen wij een open gesprek met de



raad en de stad voeren over de uitkomsten. We richten ons ook op de verkeerscirculatie in de binnenstad, met speciale aandacht voor creatieve oplossingen, zoals dynamische afsluitingen, permanente afsluiting van de Roode Steen voor snelverkeer, vervoer over water, collectief vervoer met elektrische busjes en collectieve distributiesystemen voor bevoorrading. Wij gaan door op de huidige koers van de Poort van Hoorn, als mobiliteitsknooppunt voor Hoorn en Westfriesland.

4.3 Goede parkeeroplossingen voor alle gebruikers

Voor het parkeren in de binnenstad hanteren wij de volgende randvoorwaarden:

- betaald parkeren in en rond de binnenstad – met een variatie in kort, middellang en lang parkeren – blijft noodzakelijk;
- naast de optie van dubbelparkeren staan wij open voor andere creatieve oplossingen;
- voor bewoners en bezoekers moeten voldoende parkeerplaatsen beschikbaar blijven in het hart van de binnenstad;
- uitgangspunt is dat er nieuwe parkeerplaatsen bijkomen, voordat we bestaande parkeerplaatsen weghalen;
- een goede parkeerbalans helpt bij het realiseren van deze punten.

Wij onderzoeken de mogelijkheid om de parkeergarage aan de noordzijde van het station ondergronds te verbinden met de binnenstad, met een uitgang aan de Noorderveemarkt. Voorwaarde is dat dit niet leidt tot vertraging in het realiseren van de parkeergarage en traverse. Wij kiezen daarnaast voor gratis parkeren op koopzondagen aan de rand van de binnenstad. Concreet gaat het om de terreinen Vale Hen, parkeergarages Het Park en Jeudje, het toekomstige stadsstrand, Lambert Meliszweg, Pelmolenpad, Transferium en RAC-locatie. Wij voeren dit zo spoedig mogelijk in en komen na één jaar met een evaluatie.

Om het huidige beleid te verstevigen maken wij het verschil tussen het tarief voor kort en lang parkeren groter. Dat stimuleert ook het parkeren aan de rand van de stad.

4.4 Extra investeringen voor de fiets

Ongeveer 40% van het verkeer in onze stad gaat op de fiets. Om onze wijken en dorpen voor fietsers goed met elkaar te verbinden en het fietsen goed te faciliteren en te stimuleren, gaan wij extra geld uittrekken om de fietsnota ('Fietsend verder naar 2020') uit te voeren. Wij werken aan veilige fietsoversteken, zoals de bij Provincialeweg en bij de linten. En wij maken ons hard voor fietssnelwegen in de regio en voeren daarvoor een actieve lobby. Daarnaast investeren wij extra in stallingscapaciteit in de binnenstad, met speciale aandacht voor de elektrische fiets. Wij gaan de mogelijkheid een (in pandige) stalling met aanvullende voorzieningen onderzoeken.

4.5 Goed bereikbaar voor iedereen

Iedereen moet zich veilig en comfortabel door onze stad kunnen verplaatsen. Wandelaars en fietsers, maar zeker ook mensen die minder mobiel zijn. Wij werken aan een goede bereikbaarheid en toegankelijkheid voor ouderen en mindervaliden, maar ook voor mensen met bijvoorbeeld buggy's en kinderwagens. Wij besteden speciale aandacht aan de verkeersveiligheid in alle seizoenen, waaronder een goed strooibeleid.



5. Een sociale stad

In Hoorn zorgen we goed voor elkaar. Iedereen kan hier meedoen en een stap vooruit zetten. Dat begint met de eigen kracht van mensen. We zoeken naar een goede balans tussen wat mensen zelf kunnen en wat zij daarnaast extra nodig hebben. Wij helpen inwoners die het financieel zwaar hebben. We geven vertrouwen, maar vragen ook eigen inzet. Misbruik van ons vertrouwen nemen wij hoog op. Zorg organiseren we dichtbij, in de wijken. En de professionals in het veld krijgen het vertrouwen om hun deskundigheid en de middelen in te zetten die nodig zijn. Innovatie is belangrijk om de zorg telkens te verbeteren. Achteraf evalueren wij samen of het beter kan of anders moet.

Onze ambities

5.1 Zorg krijgt de ruimte

Wij zetten de mensen en hun zorgvraag centraal, niet het systeem en het zorgaanbod. Daarbij zoeken wij naar de balans tussen wat mensen zelf kunnen en de hulp die zij nodig hebben. We gaan uit van individueel maatwerk. Professionals krijgen de ruimte om de middelen



in te zetten die nodig zijn. Zorg moet goed bereikbaar zijn en inwoners moeten weten waar zij met hun vraag terecht kunnen. Eenzaamheid is een groot maatschappelijk thema, onder jong en oud. Wij nemen maatregelen om eenzaamheid zoveel mogelijk tegen te gaan.

5.2 Voorkomen is beter dan genezen

Wij willen met preventie zwaardere zorg voorkomen. Vroegtijdige signalering is daarbij essentieel, bijvoorbeeld via zorginstellingen, onderwijs en (sport)verenigingen. Wij vinden het belangrijk dat jongeren gezond en gelukkig opgroeien. Wij helpen maatschappelijke problemen aan te pakken die blijvende schade hebben, zoals overgewicht, sexting, verslaving en pesten. Wij maken werk van een integrale aanpak en samenwerking, zonder barrières. De verbinding tussen onderwijs en (jeugd) zorg is belangrijk voor preventie. Slimmer omgaan met informatie vergroot het inzicht in de hulpvraag en de effectiviteit van de benodigde inzet. Investerings in de ICT zijn hierbij nodig.



5.3 Geld voor zorg slim en effectief inzetten

Het uitgangspunt is: we doen het voor het geld dat we voor zorg krijgen. Voor incidentele tegenvallers blijft de financiële reserve voor het sociale domein intact. Wij willen de administratieve druk verminderen en budgetten 'ontschotten', zodat wij deze flexibeler kunnen inzetten waar het nodig is. Wij bieden continuïteit en zekerheid aan inwoners en zorgaanbieders. We willen meerjarige relaties met zorgaanbieders aangaan om hen de kans te geven om innovatie in gang te zetten en tot de beste resultaten te komen.

5.4 Mantelzorgers steunen bij hun zorgtaak

Mantelzorgers en vrijwilligers vervullen een waardevolle taak in onze samenleving. Wij willen hen steunen bij hun zorgtaak. Wij overleggen met de mantelzorger wat hij of zij zelf kan doen en waar ondersteuning nodig is. De optie om hun zorgtaken tijdelijk over te dragen aan een ander (respitzorg) is daarvan een goed voorbeeld.

5.5 Meer inwoners helpen die het financieel zwaar hebben

Nog lang niet iedereen die recht heeft op inkomensondersteuning maakt daar ook gebruik van. Om meer mensen te bereiken willen wij de bekendheid van de inkomensondersteuning vergroten en de drempel verlagen. We verhogen onze inkomensondersteuning van 115% naar 120% van de bijstandsnorm. Hierbij gaat het niet alleen om mensen die in de bijstand zitten, maar ook om gepensioneerden, werkenden, ondernemers en ZZP'ers. Kinderen verdienen bijzondere aandacht in het bestrijden van armoede. Elk kind verdient de kans mee te doen aan verenigings-, sport- en schoolactiviteiten. Het inkomen van ouders mag nooit een belemmering zijn voor deelname. Wij doen er alles aan om mensen uit te laten stromen uit de bijstand en blijvend aan het werk te helpen. We gaan de armoedeval en 'verborgen' armoede gericht aanpakken.

5.6 Preventie staat centraal bij schuldhulpverlening

Met preventie willen wij voorkomen dat inwoners (verder) in de

problemen komen. Door de schuldhulpverlening weer meer op de mensen en niet op het systeem te richten dringen wij de stijgende budgetvraag in het schuldbewind terug. We zijn scherp op onbetrouwbare bewindvoerders en onderzoeken hoe we hiertegen op kunnen treden. We brengen de resultaten (dus effectiviteit) van onze maatregelen beter in beeld.

5.7 Onderwijs: kansrijke toekomst voor iedereen

We werken aan een kansrijke toekomst voor iedereen. Dat doen we onder andere door onze jeugd daar zo goed mogelijk op voor te bereiden. Onderwijs is daarbij van onschatbare waarde. Ieder kind moet zich optimaal kunnen ontwikkelen en ontplooien. Door verder (mee) te bouwen aan fantastische voorzieningen en een ruim aanbod, maken wij Hoorn nog aantrekkelijker om in te wonen en te werken. De stad is de afgelopen jaren veranderd in een voorbeeldgemeente voor de ontwikkeling van Integrale Kind Centra (IKC's), waarbinnen wij onderwijs, kinderopvang, welzijn en zorg combineren.

Wij gaan voor sterke verbetering van de samenwerking en aansluiting tussen (passend) onderwijs en jeugdhulp/jeugdzorg. Scholen (en aanpalende voorzieningen) moeten veilig zijn. Wij stellen een nieuwe veiligheidsambitie op, samen met het onderwijs. We hechten groot belang aan ontwikkeling van kinderen op het gebied van muziek, sport en cultuur op school. Daarom gaan wij dat extra stimuleren, bijvoorbeeld door inzet van combinatiefunctionarissen, cultuureducatie op school, verbinding tussen scholen en sportverenigingen. We maken werk van de uitbreiding van het (voortgezet) speciaal onderwijs in de regio. Geen kind zou voor passend aanbod de regio uit moeten.

5.8 Iedereen telt mee

Geweld, discriminatie, (seksuele) intimidatie, bedreigingen horen niet thuis in onze stad. Wij voeren actief beleid op het tegengaan hiervan en treden op tegen ongewenst gedrag.



6. Een duurzame en innovatieve stad

We werken aan de toekomst. De energietransitie is een van de grootste en meest urgente maatschappelijke opgaven van onze tijd. De gemeenteraad wil dat Hoorn in 2040 een klimaatneutrale stad is. Die ambitie steunen wij volledig. Dat vraagt in deze en in komende bestuursperiodes om concrete maatregelen, resultaatafspraken en nauwe samenwerking met al onze partners. Wij geven als gemeente het goede voorbeeld en rollen de groene loper uit voor ondernemers met innovatieve ideeën.

Onze ambities

6.1 1e stap: Routekaart 2040

Wij stellen samen met de raad, onze partners en de stad een routekaart 2040 op, met concrete maatregelen die bijdragen aan ons einddoel om in 2040 klimaatneutraal te zijn. De circulaire economie is hiervan een belangrijk onderdeel. We brengen in beeld wat jaarlijks nodig is om het einddoel te realiseren en maken concrete en niet-vrijblijvende resultaatafspraken met bewoners en bedrijven.

6.2 De energietransitie is de grootste en meest urgente opgave

Alles wat we vanaf nu nieuw bouwen is energieneutraal (dus gasvrij).

In deze bestuursperiode willen wij 4.400 woningen duurzaam maken. Ook gaan wij eigenaren van monumentale woningen en gebouwen helpen om hun panden duurzaam te maken.

6.3 De gemeente geeft het voorbeeld

Wij zijn een gemeente waar de openbare ruimte en voorzieningen klaar zijn voor de toekomst. Duurzaam denken en doen is de standaard (inkoop, beleid en plannen). Wij informeren onze inwoners en ondernemers over de noodzaak om te verduurzamen en onderzoeken de mogelijkheden om hierbij te helpen.

6.4 Uitnodigen van innovatieve ondernemers

Wij gaan actief op zoek naar goede en innovatieve ideeën en nodigen innovatieve bedrijven uit om zich in Hoorn of de regio te vestigen. Wij bieden de mogelijkheid om te experimenteren met slimme innovaties.

6.5 Groenbeleid biedt kansen voor leefbaarheid én duurzaamheid

Groen maakt een stad niet alleen prettiger of leefbaarder. Het vergroenen van de stad is een belangrijke maatregel om de consequenties van de klimaatverandering, zoals hittestress en wateroverlast, tegen te gaan. Ook biodiversiteit speelt hierbij een rol. Groen dichtbij huis is van groot belang. Wij kijken naar mogelijkheden om groen uit te breiden, zoals de mogelijkheden voor het aanleggen van een wijkpark in de Bangert en Oosterpolder. Wij stimuleren eigen initiatief gericht op het tegengaan van klimaatverandering. Het afvalscheidingspercentage moet verder omhoog.

6.6 Een goed werkend financieel instrumentarium

Samen met onze partners werken wij aan ideeën voor de grote noodzakelijke publieke en private investeringen die nodig zijn om de energietransitie door te kunnen zetten. Er moeten voldoende financiële middelen zijn om inwoners en ondernemers te helpen bij hun duurzaamheidsinvesteringen, zoals subsidies, leningen en een revolverend fonds.



“Wij geven als gemeente het goede voorbeeld en rollen de groene loper uit voor ondernemers met innovatieve ideeën.”



7. Een veilige stad

Veiligheid is een voorwaarde om je prettig te voelen in je eigen stad, wijk en woning. Veiligheid is niet alleen van de politie en de gemeente. Iedereen in de stad kan en moet aan een veilige stad en buurt bijdragen. We stellen een veiligheidsambitie op en maken hierover bindende afspraken met onze partners. Preventie moet zich ontwikkelen tot een volwaardig beleidsveld. Dat vraagt maatwerk voor specifieke groepen en mensen. Criminaliteit onder jongeren krijgt speciale aandacht. Het achterhalen en bestrijden van minder zichtbare criminaliteit is een kernopgave. Hoorn is een stad waar je gezien wordt.

Onze ambities

7.1 Werken aan een veiliger stad en regio

Het verbeteren van onze informatiepositie is nodig om goede analyses te kunnen maken en op die manier te komen tot een effectieve aanpak. Veiligheidsproblemen stoppen niet bij de gemeentegrenzen. Wij trekken hierin zoveel mogelijk met de regio op.



7.2 Extra geld voor toezicht en handhaving op straat

Er moet extra geld en capaciteit komen voor meer toezicht en handhaving op straat. Tegelijkertijd is het belangrijk om onze handhavers betere hulpmiddelen te bieden om hun werk goed te kunnen doen. Stadstoezicht wordt steeds belangrijker. Daarom investeren wij hierin.

7.3 Preventie is een volwaardig beleidsveld

Wij geven prioriteit aan een persoons- en groepsgerichte aanpak. De gemeente en onze ketenpartners moeten meer geld en capaciteit vrijmaken voor de preventie en de aanpak van criminaliteit onder jongeren en jongvolwassenen. Onderwijs en preventie hebben een belangrijke relatie. We stellen samen met het onderwijs een nieuwe Veiligheidsambitie op. We informeren actief over de resultaten en de voortgang van de Veiligheidsambitie.





7.4 Veiligheid als onderdeel van stadontwikkeling en -vernieuwing

Wij verbeteren de (sociale en fysieke) veiligheid door dit integraal mee te nemen bij stadsontwikkeling, stadsvernieuwing en de inrichting van de openbare ruimte.

7.5 Hoorn is een stad waar je wordt gezien

Er is een verschuiving van de zichtbare criminaliteit op straat naar minder zichtbare criminaliteit. Anonimiteit is de voedingsbodem voor ondermijning. Maar, in Hoorn ben je niet anoniem. Dat betekent dat we onze netwerken in de stad uitbreiden en versterken. Wij investeren in de aanpak van woon- en adresfraude. Zo nemen we de 'onzichtbaarheid' van ondermijning weg en perken we fraude met onder meer uitkeringen en huurwoningen in.



8. Een financieel gezonde gemeente

De Programmabegroting 2018 en meerjarenraming 2019-2022 vormen de financiële basis voor deze bestuursperiode. Wij dragen met elkaar de zorg voor een gezonde financiële positie. Structurele uitgaven moeten we daarom altijd dekken met structurele middelen. In 2019 is de financiële ruimte nog beperkt. Vanaf 2020 is er naar verwachting meer ruimte om invulling te geven aan nieuwe ambities. Het zal echter een hele opgave zijn om die ambities te kunnen realiseren. Het open karakter van dit akkoord maakt dat de financiën op veel onderwerpen nog niet concreet geduid kunnen worden. Wanneer de begrotingsruimte niet toereikend blijkt, gaan wij de discussie 'nieuw voor oud' niet uit de weg.

Onze ambities

- Wij spannen ons in om landelijk en regionaal met andere bestuurslagen inhoud te geven aan de opgaven uit het Interbestuurlijk Programma (IBP).
- Wij houden zoveel mogelijk vast aan het uitgangspunt om de

- belastingen niet meer dan trendmatig te verhogen.
- Leges en tarieven zijn in principe kostendekkend.
- Wij komen particulieren tegemoet bij het verduurzamen van hun woning (groene leges).
- Wij zetten in op innovatieve vormen van financiering, zoals revolverende fondsen op het gebied van energie en duurzaamheid. Wij dagen institutionele beleggers uit om hun kansen te pakken bij omvangrijke investeringen in de energietransitie.
- Budgetten worden zoveel mogelijk 'ontschot' om maatwerk te leveren, recht te doen aan integrale afweging en een optimale allocatie van middelen.
- De ombuigingen in de openbare ruimte worden teruggedraaid, om de kwaliteit weer op het gewenste niveau te krijgen.
- Het weerstandvermogen in relatie tot de risico's (incl. het sociaal domein) mag liggen tussen de 1,0 en 1,5.



In de tabel (volgende pagina) staat de financiële vertaling van onze ambities. Het is een momentopname met de kennis van nu en daarom indicatief. Er staan ook opgaven in met een p.m. raming, die in een latere fase in samenspraak met de raad, inwoners en maatschappelijke partners concreet zullen worden.

Bij de begrotingsbehandeling van 2019 vind er een actualisatie plaats in tijd en geld, in het verlengde van de behandeling van de Kadernota 2018.



Tabel 1 Financiële opgaven 2018 – 2022
(indicatief)

Thema/onderwerp	incidenteel	structureel
Duurzaamheid		
Opstellen routekaart 2040	€ 100.000	
Energietransitie (*)		€ 1.230.000
Investerings energietransitie		p.m.
Vastgoed/autonome bouwkosten (o.a. onderwijs, sportaccommodaties en gemeentelijke huisvesting)		p.m.
Revolverend fonds (incidentele dotatie)	€ 1.000.000	
Armoedebeleid en komensondersteuning		
• <i>Bijzondere bijstand</i>		
Verhogen inkomensgrens van 115% naar 120%		€ 306.000
Vergroten van het bereik doelgroepen		€ 353.800
Aanpak armoedeval (kosten onderzoek)	€ 120.000	
Armoedeval uitvoeringskosten/ implementatie		p.m.
Inzetten op uitstroom en re-integratie		p.m.
• <i>Sport en cultuur strippenkaarten</i>		
Verhogen inkomensgrens van 115% naar 120%		€ 57.000
Vergroten van het bereik doelgroepen		€ 31.100
Verkeer en parkeren		
Gratis parkeren op (super-) koopzondagen		€ 70.000
Extra middelen Fietsnota		€ 75.000

Investerings in fietsstallingsruimte		p.m.
Actualiseren Masterplan Hoofdinfrastructuur	€ 50.000	
Maatregelen volgend uit Masterplan Hoofdinfrastructuur		p.m.
Herinrichting		
Herinrichting Westerdijk (kapitaallasten)		€ 120.175
Herinrichting Kerkplein (kapitaallasten)		€ 126.500
Sport, Kunst en cultuur		
Bundeling van sportaccommodaties		p.m.
Uitbreiding Westfries Museum		p.m.
Veiligheid en handhaving		
Extra inzet Veiligheidsplan	€ 100.000	€ 50.000
Cameratoezicht Kersenboogerd (kapitaallasten)		€ 31.826
Extra geld en capaciteit voor toezicht en handhaving		€ 100.000
Groen en openbare ruimte		
Uitvoering van de Groenvisie		p.m.
Kwaliteit openbare ruimte terug naar niveau voor ombuigingen		€ 140.000
Terugbrengen/herplanten groen		p.m.
Bestuur en organisatie		
Nieuwe bestuursstijl – initiatieven met de stad		p.m.
Verkenning (her)huisvesting bestuur en organisatie (kapitaallasten)		€ 61.500
Financiën		
Groene leges		€ 50.000
Verhoging tarieven kort parkeren met 10%		- € 85.000
Totaal	€ 1.370.000	€ 2.717.901





*Samen met de Westfriese gemeenten laten wij geen kans onbenut
om tot de beste regio's van ons land te behoren!*

Bijlage

Toelichting Flexwoningen

Beste raadsleden,

Flexwoningen zijn in het afgelopen jaar een veelbesproken onderwerp geweest, zowel in de raadszaal als in de Hoornse samenleving. Er zijn veel verschillende meningen en beelden gewisseld. En ook binnen het formatieteam met voor- en tegenstanders is het onderwerp uitvoerig besproken. Dat is niet voor niets, want het gaat om een grote en urgente maatschappelijke opgave, waarachter het leed schuilt van mensen zonder thuis. Juist om die reden vinden wij het belangrijk om u als collega raadsleden een toelichting te geven op de tekst die wij hierover in het coalitieakkoord hebben opgenomen.

Noodzaak en urgentie breed gedeeld

Om te beginnen is het belangrijk om vast te stellen dat zowel voor- als tegenstanders de urgentie en noodzaak voelen om voor de (kwetsbare) groep spoedzoekers snel goede huisvestingsoplossingen te vinden. Voorstanders van de oplossing van flexwoningen in de wijken Bangert en Oosterpolder en/of de Nieuwe Steen wezen vooral op de snelheid waarmee met dit instrument het hoofd kon worden geboden aan de problematiek van spoedzoekers. En de tegenstanders wezen op de onwenselijkheid van de concentratie van kwetsbare groepen en de relatief lage kwaliteit van tijdelijke bouw.

Nieuwe inzichten

Zoals wij in de brief van 8 mei al aangaven, hebben wij een goed en informatief gesprek gehad met Intermaris. In dit gesprek heeft Intermaris inzichten geschetst die ons gezamenlijke beeld van de materie op essentiële punten heeft veranderd.

Dit zijn de nieuwe inzichten, op basis van de informatie die wij nu hebben:

- De bouwprocedure van flexwoningen is nauwelijks korter dan de bouwprocedure van reguliere sociale huurwoningen;
- De kwaliteit van flexwoningen neemt snel af, terwijl reguliere woningen voor een veel langere periode worden gebouwd;
- Bewoners uit de maatschappelijke opvang kunnen inmiddels al gebruik maken van de 43 woningen per jaar die Intermaris in de gemeente Hoorn aanbiedt;
- Spoedzoekers boven de sociale huurgrens mag Intermaris niet huisvesten.

Woonruimteverdeling

Zoals Intermaris ook in hun eigen brief vertelt, is het debat in Hoorn voor hen aanleiding geweest om nieuwe ideeën te verkennen. In hun zoektocht hebben ook zij nieuwe inzichten opgedaan. Bijvoorbeeld de optie om de woonruimteverdeling te veranderen, waardoor deze groep mensen dan niet hoeft te wachten totdat nieuwe woningen (permanent of tijdelijk) zijn gerealiseerd.

Oplossing voor spoedzoekers

Op basis van deze nieuwe inzichten komen wij tot het standpunt dat flexwoningen geen oplossing biedt voor het probleem. Wel spreken wij hierbij een stevig commitment uit om deze opgave met de hoogste prioriteit op te willen pakken, samen met u. Het nieuwe college zal hierover in ieder geval niet later dan op 5 juli (en eerder als dat kan) opnieuw het gesprek met de raad aangaan, samen met belangrijke partners zoals Intermaris. Dit geeft de mogelijkheid om alle feiten en inzichten met elkaar te delen, om zo tot goede en duurzame oplossingen te komen.

Met vriendelijke groet,

De leden van het formatieteam